**Zinātniskais apraksts /Research project proposal/**

|  |
| --- |
| 1. **Ekselence /Excellence/**
 |

**Līdz 5 lapām (minimālais burtu izmērs: 11) /Max 5 pages (min font size 11)/**

|  |
| --- |
| * 1. Pētniecības pieteikuma īss kopsavilkums (<200 vārdi)

/Short abstract of project proposal (max 200 words)/ |
|  |

|  |
| --- |
| * 1. Pētījuma kvalitāte, inovācijas līmenis un pētījuma ticamības zinātniskais pamatojums (tai skaitā starpdisciplinārie un daudznozaru aspekti).

/Quality, innovative aspects and credibility of the research (including inter/multidisciplinary aspects/ |
|  |

|  |
| --- |
| * 1. Zināšanu pārneses, starptautiskās mobilitātes un tīklošanās skaidrība un kvalitāte pēcdoktoranta kompetenču pilnveidei pētniecības pieteikuma pētījumu darbību (aktivitāšu) ietvaros.

/ Clarity and quality of transfer of knowledge/training for the development of the post-doctorate in light of the research objectives / |
|  |

|  |
| --- |
| * 1. Vadības un zinātniskā/tautsaimiecības nozares konultanta(u)\* kvalitāte un uzņemošās iestādes piemērotība

/Quality of the applicant institution management sistem and scientific/scientific sector consultant and the hosting arrangements/ |
|  |

**\***Zinātniskais/tautsaimniecības nozares konsultants – konkrētās projekta pētījuma institūcijas darbinieks - nodaļas, grupas, pētījuma virziena, departamenta, vai citas struktūrvienības vadītājs, kura grupā iekļausies pēcdoktorants, un kurš spēs sniegt atbalstu pēcdoktorantam

/\* Scientific / economic sectors consultant - person of research project applicant - leader of department, group, study direction, department, or other structural unit where post-doctorate will be included, who will be able to provide support to post-doctorate/

|  |
| --- |
| * 1. Pēcdoktoranta kapacitāte, lai sasniegtu profesionāla pētnieka pozīciju.

/Capacity of the post-doctorate to reach and re-enforce a position ofprofessional maturity in research / |
|  |

|  |
| --- |
| 1. **Ietekme /Impact/**
 |

**Līdz 2 lapām (minimālais burtu izmērs: 11) /Max 2 pages (min font size 11)/**

|  |
| --- |
| * 1. Ar pētniecības un inovāciju saistīto cilvēkresursu, prasmju un darba apstākļu uzlabošana, lai realizētu indivīdu potenciālu un nodrošinātu jaunas karjeras perspektīvas.

/Enhancing research- and innovation-related skills and working conditions to realise the potential of individuals and to provide new career perspectives/ |
|  |

|  |
| --- |
| 2.2 Pētniecības pieteikuma plānoto darbību (aktivitāšu) rezultātu zināšanu un tehnoloģiju pārneses efektivitāte, pārneses kvalitāte un skaidrība./Effectiveness of the proposed measures for communication and results dissemination/ |
|  |

|  |
| --- |
| 1. **Īstenošana /Implementation/**
 |

**Līdz 5 lapām (minimālais burtu izmērs: 11) /Max 5 pages (min font size 11)/**

|  |
| --- |
| * 1. Darba plāna saskaņotība un efektivitāte, tajā skaitā uzdevumu un resursu piemērotība.

/Overall coherence and effectiveness of the work plan, including appropriateness of the allocation of tasks and resources/ |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Pētniecības pieteikuma laika diagramma (ceturkšņos)\*/Project time diagramma (in quaters)/ |
| 2016.gads | 2017.gads | 2018.gads | 2019.gads |
|  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |  |  |
| *1.*Pētniecības pieteikuma aktivitāte/Work paskage/ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Rezultātu rādītāji/Deliverable/ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Atskaites punkti/Milestones/ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Mobilitāte/Mobility/ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Publikācija/Publication/ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Konference/Conference/ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Populārzinātniskas publikācijas sabiedrības informēšana/Public engagement/ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Other |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| * 1. Vadības struktūras un procedūru piemērotība, ieskaitot kvalitātes vadību un riska vadību.

/Appropriateness of the management structure and procedures, including quality management and risk management/ |
|  |

|  |
| --- |
| * 1. Institucionālās vides piemērotība (infrastruktūra).

/Appropriateness of the institutional environment (infrastructure)/ |
|  |

|  |
| --- |
| * 1. Pētniecības pieteikuma iesniedzēja un sadarbības partnera(-u) kompetence, pieredze un papildinātība

/Competences, experience and complementarity of the participating organisations and institutional commitment/ |
|  |

|  |
| --- |
| * 1. **Pētniecības pieteikuma iesniedzēja organizācijas kapacitāte**

**/Capacity of the Applicant/** |

**1 lapa katrai institūcijai (minimālais burtu izmērs: 9) /Max 1 page per institution (min font size 9)/**

|  |
| --- |
| Pētniecības pieteikuma iesniedzējs /Applicant */* |
| Vispārīgs apraksts/General description/ |  |
| Institūcijas atbildīgā persona par pētniecības pieteikuma zinātnisko pētījumu (zinātniskais/tautsaimniecības nozares konsultants)\*/Scientific key person (scientific/scientific sector consultant)/\* |  |
| Galvenās pētnieciskās iekārtas, infrastruktūra un materiāli/Key research facilities, infrastructure and equipment/ |  |
| Neatkarīgas pētniecības nodrošinājums/Independent research premises/ |  |
| Iepriekšējā pieredze pētniecības un mobilitātes programmās/Previous involvement in research and training programmes/ |  |
| Pašreizējā dalība pētniecības un mobilitātes programmās/Current involvement in research and training programmes/ |  |
| Svarīgākās publikācijas un/vai izstrādāti pētījumu/inovāciju produkti/Relevant publications and/or research/innovation products/ |  |

**\***Zinātniskais/tautsaimniecības nozares konsultants – konkrētās projekta pētījuma iesniedzējas institūcijas darbinieks - nodaļas, grupas, pētījuma virziena, departamenta, vai citas struktūrvienības vadītājs, kura grupā iekļausies pēcdoktorants, un kurš spēs sniegt atbalstu pēcdoktorantam

/\* Scientific / economic sectors consultant - person of research project applicant - leader of department, group, study direction, department, or other structural unit where post-doctorate will be included, who will be able to provide support to post-doctorate/

|  |
| --- |
| Sadarbības partneris /Partner organization (if applicable) */* |
| Vispārīgs apraksts/General description/ |  |
| Institūcijas atbildīgā persona (zinātniskais/tautsaimniecības nozares konsultants)Key persone (scientific/scientific sector consultant) |  |
| Galvenās pētnieciskās iekārtas, infrastruktūra un materiāli/Key research facilities, infrastructure and equipment/ |  |
| Iepriekšējā pieredze un pašreizējā dalība pētniecības un mobilitātes programmāsPrevious and current involvement in research and training programmes |  |
| Svarīgākās publikācijas un/vai izstrādāti pētījumu/inovāciju produkti/Relevant publications and/or research/innovation products/ |  |

**\***Zinātniskais/tautsaimniecības nozares konsultants – sadarbības partnera institūcijas darbinieks - nodaļas, grupas, pētījuma virziena, departamenta, vai citas struktūrvienības vadītājs, kura grupā iekļausies pēcdoktorants, un kurš spēs sniegt atbalstu pēcdoktorantam

/\* Scientific / economic sectors consultant - person of partner institution - leader of department, group, study direction, department, or other structural unit where post-doctorate will be included, who will be able to provide support to post-doctorate/