



LIEPĀJAS UNIVERSITĀTE

APSTIPRINĀTS

Liepājas Universitātes Padomes 2022.gada 15.jūnija sēdē, prot. Nr.11

LIEPĀJAS UNIVERSITĀTES REKTORA VĒLĒŠANU NOLIKUMS

Nolikums izstrādāts saskaņā ar
Augstskolu likumu un
Liepājas Universitātes Satversmes 15. punktu

1. Liepājas Universitātes (turpmāk – LiepU) rektora vēlēšanu nolikums (turpmāk – Nolikums) nosaka rektora amata kandidātu izvirzīšanas un rektora ievēlēšanas kārtību.
2. Nolikumu, tā papildinājumus vai grozījumus apstiprina LiepU Padome.
3. Rektors ir LiepU augstākā amatpersona, kas īsteno LiepU vispārējo administratīvo vadību un bez īpaša pilnvarojuma pārstāv augstskolu.
4. Rektora kompetence ir noteikta LiepU Satversmē un Augstskolu likumā.
5. Kārtējās LiepU rektora vēlēšanas LiepU Padome organizē ne vēlāk kā sešus mēnešus pirms rektora pilnvaru termiņa beigām.*
6. Sludinājums par konkursu uz LiepU rektora amata vietu latviešu un angļu valodā tiek ievietots LiepU oficiālajā mājas lapā www.liepu.lv, oficiālajā vietnē “Latvijas Vēstnesis”, citās platformās pēc LiepU Padomes ieskatiem.
7. LiepU rektora amata pretendentu pieteikšanās notiek vismaz viena mēneša laikā pēc konkursa sludinājuma publicēšanas “Latvijas Vēstnesī”.
8. Uz LiepU rektora amata vietu var kandidēt ikviena persona, kura atbilst rektora amata prasībām:
 - 8.1. zinātnes doktora grāds;
 - 8.2. pieredze un sasniegumi zinātnē;
 - 8.3. pieredze un sasniegumi augstākās izglītības vai inovāciju jomā;
 - 8.4. darba pieredze vadošā amatā;
 - 8.5. darba pieredze starptautiskā vidē;
 - 8.6. nevainojama reputācija;
 - 8.7. latviešu valodas prasmes vismaz C līmeņa 1. pakāpē un angļu valodas prasmes vismaz C līmeņa 1. pakāpē;
 - 8.8. stratēģiska domāšana;
 - 8.9. komunikācijas, argumentācijas, vadības un finanšu vadības prasmes un pieredze.
9. LiepU rektora amata kandidātus atklāta starptautiska konkursa rezultātā izraugās LiepU Padome. Atlase notiek divās kārtās.
10. Piesakoties konkursa 1.kārtai, rektora amata kandidāts iesniedz:
 - 10.1. motivācijas vēstuli, iekļaujot informāciju par atbilstību 8. punktā izvirzītajiem kritērijiem, t. sk. apliecinājumu par nevainojamu reputāciju, kā arī tēžu formā – redzējumu par LiepU stratēģisko attīstību;
 - 10.2. izglītību, akadēmisko un zinātnisko kvalifikāciju apliecinājošus dokumentus;
 - 10.3. dzīves gājuma aprakstu (CV), iekļaujot zinātnisko publikāciju sarakstu vai citus apliecinājumus par darbību zinātnes un augstākās izglītības vai inovāciju jomā.

* Šis termiņš neattiecas uz 2022. gada LiepU rektora amata konkursu.

11. LiepU Padome izveido Rektora atlases un izvērtēšanas komisiju, kurā līdzās Padomes locekļiem iekļauti arī Satversmes sapulces, Senāta, Studentu padomes un arodbiedrības pārstāvji.
12. LiepU Padomes izveidotā Rektora atlases un izvērtēšanas komisija 10 (desmit) darba dienu laikā pēc ieteikšanās termiņa beigām:
 - 12.1. izvērtē pretendentu un iesniegto dokumentu atbilstību Nolikuma 8. punktam un 10. punktam;
 - 12.2. atlasa nolikumam atbilstošus pretendentes, novērtē viņu redzējumu par LiepU stratēģisko attīstību skalā no 1 līdz 5;
 - 12.3. virza ne vairāk kā 5 visaugstāko vidējo vērtējumu ieguvušos pretendentes uz konkursa 2. kārtu.
13. Konkursa 2. kārtai izvirzītie pretendenti divu nedēļu laikā sagatavo izvērstu redzējumu par LiepU stratēģisko attīstību šādās jomās:
 - (i) studiju programmu attīstība un studiju kvalitāte, studentu skaita pieaugums un motivācijas veicināšana, akadēmiskā personāla motivēšana un kvalifikācijas celšana, doktorantūras attīstība;
 - (ii) fundamentālo un lietišķo pētījumu, un mākslinieciskās jaunrades attīstība, starptautiski recenzējama publikācija, monogrāfiju, patentu, mākslinieciskās jaunrades darbu izstrāde, projektu piesaistes iespējas, zināšanu un tehnoloģiju pārnese tautsaimniecībā, sadarbība ar politikas veidotājiem un nozarēm, pētniecības un radošās darbības infrastruktūras nodrošināšana;
 - (iii) vietējā un starptautiskā mēroga sadarbība, tīklošanās, docēšanas un zinātnes starptautiskā orientācija;
 - (iv) finansiālās ilgtspējas nodrošināšana, finansējuma piesaistīšana LiepU, mūžizglītības piedāvājuma attīstība;
 - (v) LiepU reputācijas veidošana, darbs ar dažādām sabiedrības grupām un absolventiem.
14. Gatavojot redzējumu par LiepU stratēģisko attīstību, LiepU Padome nodrošina pretendentiem iespēju tikties un intervēt LiepU darbiniekus.
 - 14.1. Pretendenti savu redzējumu prezentē LiepU Padomei, kas to novērtē skalā no 1 līdz 5 (60% no otrās kārtas vērtējuma), un LiepU Senāta priekšsēdētājam un LiepU Satversmes sapulces priekšsēdētājam;
 - 14.2. Intervējot izvirzītos kandidātus, LiepU Padome skalā no 1 līdz 5 novērtē kandidātu: a) vadības prasmes (15% no otrās kārtas vērtējuma), b) komunikācijas prasmes (15% no otrās kārtas vērtējuma) un c) finanšu vadības prasmes (10% no otrās kārtas vērtējuma).
15. LiepU Padome organizē viena vai vairāku visaugstāko vērtējumu ieguvušo pretendentu tikšanos ar LiepU personālu un virza kandidātus ievēlēšanai LiepU Satversmes sapulcē.
16. Ne vēlāk kā vienu mēnesi pēc atlases otrās kārtas noslēguma tiek sasaukta LiepU Satversmes sapulces sēde, kurā notiek rektora vēlēšanas.
17. Rektors ir ievēlēts, ja par to nobalso vairāk nekā puse no visiem LiepU Satversmes sapulces locekļiem. Ja Padomes virzītie viens vai vairāki kandidāti satversmes sapulcē negūst balsu vairākumu, tad Padome virza vēl vienu no konkursa rezultātā izraudzītajiem rektora amata kandidātiem rektora ievēlēšanai Satversmes sapulcē. Ja arī šis rektora amata kandidāts Satversmes sapulcē negūst balsu vairākumu, Padome sešu mēnešu laikā rīko jaunu atklātu starptautisku konkursu, lai izraudzītos nākamos rektora amata kandidātus.
18. Rektoru ievēlē uz pieciem gadiem, un ne vairāk kā divas reizes.
19. Jaunievlētais rektors stājas amatā pēc iepriekšējā rektora pilnvaru termiņa beigām.

Padomes priekšsēdētājs

(paraksts)

A. Grafs